В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование территориального органа

государственной инспекции труда)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. полностью)

место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявление

по факту незаконного увольнения (нарушения трудового

законодательства)

Начиная с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я состоял(а) в трудовых отношениях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование работодателя и его адрес) на основании Трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_.

Руководителем работодателя является \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование должности и Ф.И.О. руководителя, его телефоны).

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (основания увольнения в соответствии с приказом об увольнении) я был(а) уволен(а) по ст. \_\_\_\_\_ Трудового кодекса Российской Федерации на основании Приказа об увольнении от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

Считаю, что работодателем допущены следующие нарушения моих трудовых прав при увольнении: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подробно перечислить допущенные нарушения, указать, когда и что произошло, как действовал при этом работодатель).

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 353, 419 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Провести проверку в отношении перечисленных нарушений, допущенных работодателем при моем увольнении.

2. Принять к лицам, допустившим нарушение моих прав, установленные нормами действующего законодательства Российской Федерации меры ответственности.

3. Обязать работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (перечислить, какие действия должен выполнить работодатель для восстановления нарушенных прав работника).

4. При проведении проверки сохранить конфиденциальность моих данных, не разглашать работодателю мои данные и вопросы, которые подлежат проверке.

Перечень прилагаемых к жалобе документов (при наличии их у работника):

1. Копия трудовой книжки или трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (или сведения о трудовой деятельности).

2. Копия приказа от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ об увольнении.

3. Другие документы, подтверждающие доводы заявителя.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)