В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование

работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

за время вынужденного прогула при незаконном увольнении в связи

с восстановлением на работе рабочего или служащего,

ранее выполнявшего эту работу

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_ рублей.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец был

уволен в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего

эту работу, по решению государственной инспекции труда (или суда) на

основании п. 2 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Истец считает увольнение незаконным по следующим основаниям:

Ответчик не предлагал (все) вакантные должности или работу

соответствующей квалификации.

Ответчик не предлагал вакантные нижестоящие должности или

нижеоплачиваемую работу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы Истца)

Выходное пособие в размере двухнедельного заработка Истцу (не)

выплачивалось.

В соответствии с ч. ч. 1, 2 ст. 394 Трудового кодекса Российской

Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть

восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный

трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение

о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ размер

средней заработной платы истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время

вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего -

\_\_\_\_ дней, взысканию в пользу Истца подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии с п. 2 ч. 1 и ч. 2 ст. 83, ст. ст. 139, 391, 392, 394

Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 131, 132

Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у

(Ф.И.О. Истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пользу Истца средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копии приказа о приеме Истца на работу и трудового договора от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия приказа об увольнении Истца с работы.

3. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов Истца (штатное

расписание с указанием вакансий, акты, протоколы и т.д.).

4. Копия решения государственной инспекции труда или суда о

восстановлении на работе ранее уволенного работника (или служащего) и

выписка из приказа о его восстановлении.

5. Справка о сумме выплаченного Истцу при увольнении выходного пособия.

6. Справка о заработной плате Истца.

7. Расчет среднего заработка Истца за время вынужденного прогула.

8. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие

направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему

документов, которые у него отсутствуют.

9. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие

полномочия представителя) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое

заявление подписывается представителем истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец

основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)